

## Écoles

Étudier l'idéologie managériale américaine à travers sa Mecque, la Harvard Business School... Tel est le projet de Michel Anteby, professeur en sciences sociales, qui a lui-même enseigné à l'école de Boston durant une dizaine d'années. Il articule



sa réflexion sur la notion de « silence parlant » : c'est-à-dire « une routine qui implique une prise de décision déterminante des participants, moyennant peu de consignes directes de la hiérarchie ». Il commence par

présenter le fonctionnement de la *business school*. Puis décortique les « routines », ces processus qui, tout en laissant leur liberté aux profs et aux élèves, les incitent à penser conformément à la « morale » en vigueur dans l'institution. En fait, écrit l'auteur, à Harvard, « les étudiants craignent sans doute moins de "tomber en disgrâce" que de ne pas "accéder à la grâce" au départ ». Ici aussi il existe une « morale d'entreprise » aux effets normatifs puissants.

*L'École des patrons. Silence et morales d'entreprise à la business school de Harvard,*  
**Michel Anteby.**  
**Éditions Rue d'Ulm.**  
**260 pages, 22 euros.**